

## Mijn resultaat quickscan: WAARDEvol besturen

04-09-2017

| Ontwerpeis   | Mijn score   | Prioriteit |
|--|--|------------|
| <p><b><u>Ontwerpeis 1:</u></b><br/>er is over de verschillende organisatiestructuren consensus over een gemeenschappelijke missie</p>  | 5.71 / 10  | Hoog       |
| <p><b><u>Ontwerpeis 2:</u></b><br/>Er zijn een aantal onderscheidende organisatiestructuren, zowel op lokaal CLB-niveau als op VCLB-koepelniveau, aanwezig die deugdelijk bestuur mogelijk maken en hierdoor samenwerking faciliteren.</p>   | 2 / 10   | Hoog       |
| <p><b><u>Ontwerpeis 3:</u></b><br/>De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de lokale CLB-organisatiestructuren worden omschreven en de wijze van samenwerking van deze structuren met de VCLB-koepelorganisatiestructuren worden vastgelegd.</p>   | 5 / 10   | Gemiddeld  |
| <p><b><u>Ontwerpeis 4:</u></b><br/>Er is een performante samenstelling van de 3 organisatiestructuren van de lokale CLB's.</p> <p>Sub-ontwerpeis 4.1: er is een 'diverse' samenstelling van de structuren.<br/>                     Sub-ontwerpeis 4.2: de onafhankelijkheid van de leden van de structuren wordt gewaarborgd.<br/>                     Sub-ontwerpeis 4.3: een professionele samenwerking tussen de leden van de structuren wordt gefaciliteerd.<br/>                     Sub-ontwerpeis 4.4: een transparante, professionele rekrutering en selectie van de leden van de structuren wordt verzekerd.<br/>                     Sub-ontwerpeis 4.5: een kritische evaluatie van het functioneren van de leden van de organisatiestructuren wordt voorzien.</p> | 4.4 / 10<br>6 / 10<br>6 / 10<br>2 / 10<br>4 / 10<br>4 / 10 | Gemiddeld  |
| <p><b><u>Ontwerpeis 5:</u></b><br/>Er zijn regels inzake het functioneren van de organisatiestructuren.</p> <p>Sub-ontwerpeis 5.1: interne scheiding van machten en realiseren van 'checks &amp; balances' wordt voorzien.<br/>                     Sub-ontwerpeis 5.2: afspraken voor waardegedreven functioneren worden opgesteld.<br/>                     Sub-ontwerpeis 5.3: afspraken voor mandateren van afvaardiging naar de VCLB-Koepelorganisatiestructuren.</p>   | 5.83 / 10<br>7.5 / 10<br>2.5 / 10<br>7.5 / 10              | Hoog       |
| <p><b><u>Ontwerpeis 6:</u></b><br/>Er zijn regels inzake open en transparant communiceren tussen en binnen de verschillende organisatiestructuren.</p>   | 5 / 10   | Laag       |
| <p><b><u>Ontwerpeis 7:</u></b><br/>Er zijn afspraken inzake controlesystemen voor financiële en operationele audits.</p>   | 5 / 10   | Laag       |

|   |                 |           |
|---|-----------------|-----------|
| <b><u>Ontwerpeis 8:</u></b><br>Medezeggenschap of medebestuur.                                  | <b>5 / 10</b>   | Gemiddeld |
| <b><u>Ontwerpeis 9:</u></b><br>Goed bestuur is voor een groot deel een kwestie van goed gedrag. | <b>2.5 / 10</b> | Gemiddeld |